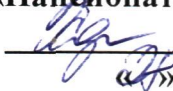


УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУССОКО
«Пансионат «Сосновый бор»
 С.М. Харичкина
«27» января 2019 года

**Отчет
о выполнении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в
ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор» за 2018 год**

План по противодействию коррупции в Областном бюджетном учреждении стационарного социального обслуживания Курской области «Пансионат «Сосновый бор» (далее - учреждение) на 2017-2020 годы (далее - План мероприятий по противодействию коррупции на 2017-2020 гг.) утвержден Приказом № 119 от «15» августа 2017 года.

С целью выявления и устранения коррупциогенных факторов, на постоянной основе проведены антикоррупционные экспертизы действующих локальных актов Учреждения. Вновь подготовленные проекты локальных актов в Учреждении в обязательном порядке проходят проверку на коррупциогенность. Коррупциогенные факторы не установлены.

В Учреждении сформирован пакет документов, регулирующих организацию работы по предупреждению коррупционных проявлений.

С учетом принятых изменений в законодательстве проведена своевременная корректировка Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017-2020 гг.

План мероприятий по противодействию коррупции на 2017-2020 гг, а так же информация об антикоррупционной деятельности Учреждения размещены на официальном сайте, а также на информационном стенде в фойе центрального входа.

Гражданам, получившим социальные услуги в учреждении, предоставлена возможность направить отзыв, предложение или жалобу о качестве предоставляемых услуг посредством электронной почты (адрес электронной почты указан на официальном сайте учреждения, на стенде в фойе).

Регулярно велась разъяснительная работа в коллективе, с целью доведения до каждого сотрудника требований действующего законодательства, в том числе о противодействии коррупции, и правовые последствия их нарушений.

В течение года рассматривались вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, планерках. Ежеквартально подводились итоги выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции.

Принятые меры по предупреждению коррупции:

- Постоянное информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.

- Осуществление многоуровневого контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств.

- Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при рассмотрении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.

- Осуществление многоуровневого контроля за соблюдением требований ФЗ №44 от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; ФЗ №223 от 18.07.2011 г. «О

закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в сфере закупок.

- Организация систематического контроля за выполнением подрядных ремонтных работ в рамках заключенных государственных контрактов в Учреждении.

- Осуществление ежемесячных проверок качества социально-медицинских и социально-бытовых услуг, оказываемых в учреждении.

- В целях предупреждения нарушения антикоррупционного законодательства проведение многоуровневого контроля за хранением денежных средств проживающих.

В ходе проводимых проверок на внутреннем и внешнем уровне нарушений законодательства в области противодействия коррупции не выявлено. Жалоб и обращений граждан, содержащих сведения о фактах коррупции, в действиях (бездействии) руководителей и сотрудников Учреждения не поступало.

Проводилось:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, а так же в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства;

- разъяснительная работа о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- учебно-методические семинары: по вопросам правового образования, обеспечения предупреждения коррупции, этики и служебного поведения работников Учреждения; по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

Гражданам, проживающим в учреждении, и сотрудникам оказывалась бесплатная юридическая помощь в виде устных консультаций по вопросам гражданского, трудового, жилищного, семейного права, а так же по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг на базе ОБУ «МФЦ» г.Курска.

Сотрудники учреждения руководствуются в своей деятельности: Положением о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»; Кодексом этики и служебного поведения работников; Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»; Положением о сообщении сотрудниками ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от реализации; Положением «Об антикоррупционной политике Областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания Курской области «Курский пансионат ветеранов войны и труда «Сосновый бор».

На регулярной основе проводится работа по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.

Перед сотрудниками ставится задача безусловного исполнения должностных инструкций и требований, закрепленных локальными актами учреждения.

Специалист по кадрам



О.Н. Чернуцкая