

УТВЕРЖДЕН
 приказом директора ОБУССОКО
 «Пансионат «Сосновый бор»
 от «15» 08 2017 г. № 119

ПЛАН
 по противодействию коррупции в Областном бюджетном учреждении стационарного социального обслуживания Курской области
 «Пансионат «Сосновый бор» на 2017-2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
1. Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения				
1.1.	Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения «дорожная карта».	Повышение эффективности и качества услуг с сфере социального обслуживания в Учреждении.	По плану работы Учреждения	Директор Харичкина С.М.
1.2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, целевым использованием бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями.	Исключение фактов нарушения законодательства.	Постоянно	Директор Харичкина С.М. Гл. бухгалтер Медведева Е.И.
1.3.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность.	Выявление и устранение коррупционных факторов.	2017-2019 г.г.	Заместитель директора Толмачев Ю.М.
1.4.	Обеспечение своевременного представления лицами, предусмотренными действующим законодательством, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Соблюдение требований статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	2017-2019 г.г.	Директор Харичкина С.М.
1.5.	Обеспечение постоянного и своевременного размещения актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения.	Свободный доступ граждан к информации о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции, обеспечение открытости и прозрачности информации о	2017-2019 г.г.	Юрисконсульт Белодедова Т.К. Специалист по социальной работе Мезенцева Т.Д.

		деятельности «Пансионат «Сосновый бор».	ОБУССОКО	
1.6.	Взаимодействие с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями с сфере противодействия коррупции.	Оптимизация деятельности Учреждения в сфере профилактики и борьбы с коррупцией		По необходимости Директор Харичкина С.М. Заместитель директора Толмачев Ю.М.
1.7.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан.	Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан.		Постоянно Директор Харичкина С.М. Заместитель директора Толмачев Ю.М.
2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение				
2.1.	Проведение ознакомления работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.	Информирование работников Учреждения.		При заключении трудового договора с работником. Специалист по кадрам Михайлова Е.С. Руководители подразделений Учреждения
2.2.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений.		Постоянно Директор Харичкина С.М. Руководители подразделений Учреждения
2.3.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.	Пресечение коррупционных проявлений.		Постоянно Директор Харичкина С.М. Руководители подразделений Учреждения
2.4.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений.		Постоянно, а также при Директор Харичкина С.М.

	социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее - Кодекс этики и служебного поведения), оказание консультативной помощи во вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения.		приеме на работу.	Руководители подразделений Учреждения
2.5.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения.	Повышение результативности и эффективности работы в сфере профилактики коррупционных проявлений.	Постоянно	Директор Харичкина С.М. Руководители подразделений Учреждения
2.6.	Разъяснение работникам положений Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания («дорожной карты»).	Повышение эффективности и качества услуг с сфере социального обслуживания в Учреждении.	Постоянно, а также при приеме на работу.	Директор Харичкина С.М. Руководители подразделений Учреждения
2.7.	Обеспечение выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания («дорожной карты»).	Повышение эффективности и качества услуг с сфере социального обслуживания в Учреждении.	Исходя из сроков, предусмотренных в плане.	Директор Харичкина С.М.
2.8.	Разработка и размещение на официальном сайте и стенде Учреждения инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы Учреждения. Размещение нормативно-правовых актов и иных материалов по антикоррупционной тематике на сайте и стенде Учреждения.	Информирование граждан о проводимых антикоррупционных мероприятиях.	Постоянно	Специалист по социальной работе Мезенцева Т.Д.
2.9.	Анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении.	Предупреждение проявления коррупционных проявлений в Учреждении.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
2.10.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам правового образования, обеспечения предупреждения коррупции, этики и служебного поведения работников Учреждения.	Профилактика и пресечение коррупционных проявлений.	2017-2019 г.г.	Комиссия по противодействию коррупции

3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений

3.1.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения.	Профилактика коррупционных проявлений в Учреждении.	По мере выявления фактов	Руководители подразделений Учреждения
3.2.	Обеспечение возможности получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц через официальный сайт Учреждения.	Обеспечение эффективного и всестороннего контроля за деятельность Учреждения.	Постоянно	Заместитель директора Толмачев Ю.М. Специалист по социальной работе Мезенцева Т.Д.
3.3.	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих на официальный сайт Учреждения.	Профилактика и пресечение коррупционных проявлений.	Постоянно	Директор Харичкина С.М. Заместитель директора Толмачев Ю.М.
3.4.	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности среди работников Учреждения, проводить служебные проверки, по результатам которых материалы, при необходимости, будут направляться в правоохранительные органы.	Пресечение коррупционных проявлений в Учреждении.	По мере выявления фактов	Директор Харичкина С.М.
3.5.	Оперативное информирование работников Учреждения о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах.	Повышение правового сознания и правовой культуры работников Учреждения.	По мере выявления фактов	Директор Харичкина С.М.
3.6.	Осуществлять контроль в Учреждении за соблюдением ФЗ №44 от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; ФЗ №223 от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Исключение фактов нарушения действующего законодательства в процессе осуществления закупок.	Постоянно	Директор Харичкина С.М. Члены единой комиссии по осуществлению закупок
3.7.	Для повышения качества и доступности	Повышение доступности процедуры	2017-2019 г.г.	Заместитель

	государственных услуг и исключения коррупционных рисков организовать предоставление услуг в электронном виде, посредством обращения заявителя на Единый портал государственных и муниципальных услуг или региональный портал государственных и муниципальных услуг.	предоставления государственных услуг, исполнения государственных функций.		директора Толмачев Ю.М.
3.8.	Проведение «круглых столов», конференций, иных публичных мероприятий с участием представителей общественных объединений, других институтов гражданского общества.	Привлечение внимания общественности к борьбе с коррупцией, информирование о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции.	2017-2019 г.г.	Директор Харичкина С.М.

Директор



С.М. Харичкина