

Областное бюджетное учреждение стационарного социального обслуживания Курской области «Курский пансионат ветеранов войны и труда «Сосновый бор»
ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»

ПРИКАЗ

г. Курск

№ 190

24 сентября 2018 года

О внесении изменений в приказ от 15.08.2017 года №119 «О создании комиссии по противодействию коррупции»

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. №378, постановлением Администрации Курской области от 30 августа 2018 г. №698-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 28.12.2016 №1021-па «Об утверждении областной антикоррупционной программы «План противодействия коррупции в Курской области на 2017-2019 годы», приказом комитета социального обеспечения Курской области от 05.09.2018 года №107 л/с «О внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в комитете социального обеспечения Курской области на 2017-2019 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в приказ от 15.07.2017 года №119 «О создании комиссии по противодействию коррупции» в части касающейся плана по противодействию коррупции в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор» на 2017-2019 годы (Приложение №1).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.М. Харичкина

Визы:

юриисконсуьлт I категории

специалист по кадрам



УТВЕРЖДЕН

приказом директора ОБУССОКО

«Пансионат «Сосновый бор»

от 24.09. 2018 г. № 190

П Л А Н

по противодействию коррупции в Областном бюджетном учреждении стационарного социального обслуживания Курской области «Пансионат «Сосновый бор» на 2017-2020 годы

| №п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок выполнения | Ответственный исполнитель |
|---|--|--|----------------------------|---|
| 1. Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения | | | | |
| 1 | Реализация Плана мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения «дорожная карта» | Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания Учреждения. | По плану работы учреждения | Директор Харичкина С.М. |
| 2 | Осуществление контроля за финансовой ответственностью Учреждения, целевым использованием бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями. | Исключение фактов нарушения законодательства. | Постоянно | Директор Харичкина С.М. Главный бухгалтер Симоненко Ж.Ю. |
| 3 | Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность. | Выявление и устранение коррупционных факторов | 2017-2020 г.г. | Заместитель директора Толмачев Ю.М. |
| 4 | Обеспечение своевременного представления лицами, предусмотренными действующим законодательством, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Соблюдение требований статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 2017-2020 г.г. | Директор Харичкина С.М. |

| | | |
|--|---|---|
| <p>5</p> <p>Обеспечение постоянного и своевременного размещения актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения</p> | <p>и</p> <p>Свободный доступ граждан к информации о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции, обеспечение открытости и прозрачности информации о деятельности ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»».</p> | <p>Юриконсульт Чадова З.Н. Специалист по социальной работе Давылова Т.И.</p> |
| <p>6</p> <p>Взаимодействие с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции.</p> | <p>Оптимизация деятельности учреждения в сфере профилактики и борьбы с коррупцией</p> | <p>По необходимости</p> <p>Директор Харичкина С.М. Заместитель директора Толмачев Ю.М.</p> |
| <p>7</p> <p>Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан.</p> | <p>Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан.</p> | <p>Постоянно</p> <p>Директор Харичкина С.М. Заместитель директора Толмачев Ю.М.</p> |
| <p>8</p> <p>Принятие локальных актов, направленных на противодействие коррупции, в соответствии с федеральным законодательством, с нормативными правовыми актами Курской области в сфере противодействия коррупции</p> | <p>Обеспечение своевременного принятия нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции</p> | <p>2017-2020гг</p> <p>Специалист по кадрам Чернуцкая О.Н., юриконсульт Чадова З.Н.</p> |
| <p>9</p> <p>Оказание содействия СМИ в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых учреждением</p> | <p>Информирование общественности</p> | <p>2017-2020</p> <p>Специалист по кадрам Чернуцкая О.Н., юриконсульт Чадова З.Н.</p> |
| <p>2.Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</p> | | |
| <p>1</p> <p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы</p> | <p>Информирование работников учреждения</p> | <p>При заключении трудового договора с работником</p> <p>Специалист по кадрам Чернуцкая О.Н. руководители</p> |

| | | | |
|---|--|------------------|--|
| <p>предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, а так же в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.</p> | | | <p>подразделений учреждения</p> |
| <p>2 Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> | <p>Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Директор Харичкина С.М. руководители подразделений учреждения</p> |
| <p>3 Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.</p> | <p>Пресечение коррупционных проявлений</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Директор Харичкина С.М. руководители подразделений учреждения</p> |
| <p>4 Разъяснение работникам положения Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания и оказание консультативной помощи по вопросам его применения.</p> | <p>Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Директор Харичкина С.М. руководители подразделений учреждения</p> |
| <p>5 Обеспечение соблюдения положения Кодекса этики и служебного поведения.</p> | <p>Повышение результативности и эффективности работы в сфере профилактики коррупционных проявлений</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Директор Харичкина С.М. руководители подразделений учреждения</p> |
| <p>6 Разъяснение работникам положения Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере</p> | <p>Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания в</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Директор Харичкина С.М. руководители</p> |

| | | | | |
|----|--|---|--|--|
| 7 | социального обслуживания («дорожной карты»). | Учреждении. | | подразделений учреждения |
| 8 | Обеспечение выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания («дорожной карты»). | Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания в Учреждении. | Исходя из сроков, предусмотренных в плане. | Директор Харичкина С.М. |
| 9 | Разработка и размещение на официальном сайте и стенде Учреждения инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы Учреждения. Размещение нормативно-правовых актов и иных материалов по антикоррупционной тематике на сайте и стенде Учреждения. | Информирование граждан о проводимых антикоррупционных мероприятиях. | Постоянно | Специалист по социальной работе Давыдова Т.И. |
| 10 | Анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении. | Предупреждение проявления коррупции в Учреждении | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции |
| 11 | Проведение учебно-методических семинаров по вопросам правового образования, обеспечения предупреждения коррупции, этики и служебного поведения работников Учреждения. | Профилактика и пресечение коррупционных проявлений | 2017-2020г.г. (июнь, декабрь) | Комиссия по противодействию коррупции |
| 12 | Проведение мероприятий по формированию у сотрудников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей работников Учреждения. | Формирование у сотрудников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | 2018-2020г.г. | Специалист по кадрам Чернуцкая О.Н., юрист-консультант Чалова З.Н. |
| 12 | Оказание гражданам проживающим в | Обеспечение граждан бесплатной | | |

| | |
|---|--|
| учреждения и сотрудникам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, а так же бесплатное юридическое консультирование по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ» | юридической помощью, правовая поддержка государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ» |
|---|--|

3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений

| | | | | |
|---|--|--|--------------------------|--|
| 1 | Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положения Кодекса этики и служебного поведения. | Профилактика коррупционных проявлений в Учреждении. | По мере выявления фактов | руководители подразделений учреждения |
| 2 | Обеспечение возможности получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррупционности должностных лиц через официальный сайт Учреждения. | Обеспечение эффективного и всестороннего контроля за деятельностью Учреждения. | Постоянно | Заместитель директора Толмачев Ю.М. специалист социальной работе Давыдова Т.И. |
| 3 | Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих на официальный сайт Учреждения. | Профилактика и пресечение коррупционных проявлений. | Постоянно | Директор Харичкина С.М. Заместитель директора Толмачев Ю.М. |
| 4 | В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности среди работников Учреждения, проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости будут направляться в правоохранительные | Пресечение коррупционных проявлений в Учреждении | По мере выявления фактов | Директор Харичкина С.М. |

| | | | | | |
|---|--|---|-------------------|---|--|
| | органы. | | | | |
| 5 | Оперативное информирование работников Учреждения о результатах служебных проверок, обстоителствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах. | Повышение правового сознания и правовой культуры работников Учреждения. | По мере выявления | Директор Харичкина С.М. | |
| 6 | Осуществлять проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, в связи с протокольными мероприятиями, порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности | Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством | 2018-2020гг. | Специалист Кадров Чернушке О.Н. | |
| 7 | Осуществлять контроль в Учреждении за соблюдением ФЗ №44 от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; ФЗ №223 от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». | Исключение фактов нарушения действующего законодательства в процессе осуществления закупок. Соблюдение открытости и прозрачности в сфере закупок. | 2017-2020гг. | Директор Харичкина С.М. Члены едино комиссии осуществлению закупок | |
| 8 | Проведение мероприятий по соблюдению запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Исключение фактов нарушения действующего законодательства | 2018-2020 гг. | Специалист Кадров Чернуцкая О.Н., юрисконсульт Чадова З.Н. | |
| 9 | Для повышения качества и доступности | Повышение доступности | 2017-2020гг. | Заместитель | |

| | | | |
|----|--|--|---|
| | предоставления государственных услуг, исполнения государственных функций | | директора Толмачев Ю.М. |
| 10 | Проведение «круглых столов», конференций, иных публичных мероприятий с участием представителей общественных объединений, других институтов гражданского общества | Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания Учреждения | ежемесячно Комиссия по внутреннему контролю качества предоставляемых услуг |
| 11 | Осуществлять ежемесячно проверки качества социальных услуг оказываемых в Учреждении | Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания Учреждения | ежемесячно Комиссия по внутреннему контролю качества предоставляемых услуг |
| 12 | Проверка качества услуг по хранению денежных средств проживающих | Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания Учреждения | июнь, октябрь Комиссия по противодействию коррупции |

Директор



С.М. Харичкина: